



*Každý dobrý skutek
bývá po násleze
potrestán.*

Vážení kolegové, vážené kolegyně, milí pozůstalí.

Jak již zřejmě všichni víte, přes veškerou snahu vedení projektu, se nepodařilo v době, kdy je FDV z rozhodnutí jeho zřizovatele rušen, zachovat Prokopa ve stávající podobě. Oba projekty Prokop – Východ i Central byly velmi úspěšné, vstoupilo do nich více než 9000 účastníků, Východ úspěšně podpořil 4437 lidí, Central k dnešnímu datu více než 3200. Bohužel, o to, že naši klienti přijdou o podporu, která jim v mnohých případech pomohla změnit život k lepšímu, či je alespoň k takové změně motivovala, což dosvědčují jak reakce přímo o nich, tak i od úřadu práce, se nikdo z rozhodujících osob nezajímal.

Návrh úpravy projektu tak, jak ji předložilo ministerstvo, by znamenal nejen propuštění velké části klíčových pracovníků a lektorů, ale i výrazné změny ve vlastní realizaci, které by s sebou nepochybně nesly snížení kvality našich kurzů i poradenství.

Heslo, že v nejlepším se má skončit, zde sice není tak docela na místě, ale situace se vyvinula tak, že máme-li projekt uzavřít se ctí, je potřeba to udělat co nejdříve. FDV tedy požádal o předčasné ukončení projektu k 31. 5. 2019, neboť v prostředí ministerstva a za daných podmínek jej nedokážeme realizovat tak, jak jsme se v projektové žádosti zavázali.

Je nám velice líto, že Prokop končí, a že už Vaším prostřednictvím nebudeme moci být prospěšní těm, kteří to potřebují. Osud (zřizovatel) prostě rozhodl jinak. Výše uvedená čísla svědčí o tom, že Prokop měl smysl a především také o Vašich kvalitách lektorských a lidských.

V posledním čísle našeho bulletinu získáte informace o procesech, které budou ukončování projektu provázet.

Do konce května je však ještě poměrně dost času, většina z Vás má ještě naplánované kurzy, proto přikládáme také přehled legislativních změn, které se od letošního roku mohou týkat našich klientů, a proto by s nimi měli být seznámeni.

Na 15. 3. 2019 je naplánováno hodnotící a zároveň závěrečné setkání lektorů z Prokopu – Central. Rádi bychom se s Vámi rozloučili a poděkovali Vám za Vaši práci a přístup.

Tým projektů Prokop

HARMONOGRAM UZAVÍRÁNÍ AKTIVIT A SOUVISEJÍCÍ INFORMACE

Vzhledem k předčasnému ukončování projektových aktivit a také úbytku počtu členů realizačního týmu souvisejícím se zrušením FDV jsme již zrušili kurzy plánované na červen 2019 včetně těch, jejichž realizace začínala v květnu a končila v červnu 2019. Pravděpodobně však budeme nuceni rušit další nasmlouvané kurzy (týká se pouze kurzů plánovaných na květen 2019), což však dosud není úplně jasné s ohledem na termíny ukončování provozních činností FDV, jejichž ukončení znamená nemožnost realizovat projektové aktivity. Lektoři, kteří jsou obsazení na květnovém kurzu, budou o případném rušení kurzu informováni v dostatečném předstihu, a situaci budeme s nimi řešit individuálně.

Dne 7. 2. 2019 jste obdrželi e-mail s předpokládanými daty ukončování aktivit v souvislosti s čerpáním hodin z vašich dohod. Situace se ovšem vyvíjí poněkud hekticky, a vzhledem k tomu, že dostáváme od managementu FDV stále nové a nové informace ohledně uzavírání účetních procesů a dalších provozních záležitostí, došlo ještě k posunům v termínech.

Jak vyplývá z výše uvedeného, nevíme, kdy **bude ukončena vlastní realizace kurzů, nejdříve však k 26. 4. 2019, nejpozději k 31. 5. 2019.**

Co víme, je, že poslední poradenství bude nabízeno pouze **na kurzech, které končí do 28. 2. 2019.** Pokud bude kurz naplánován tak, že začne v únoru 2019, ale skončí až začátkem března 2019, poradenství na tomto kurzu už nabízeno nebude. **Poradenské aktivity budou zkráceny na dobu cca jednoho měsíce,** tzn., pokud vstoupí účastník do poradenství na posledním únorovém kurzu, musí být poradenství **ukončeno nejpozději k 12. 4. 2019** tak, aby se k nám potřebná dokumentace dostala včas a mohli jsme bez problémů poradenskou hodinu proplatit. **Termín zasílání elektronicky** do 20. dne v měsíci tudíž, prosím, dodržte, i v tomto případě, konkrétně v měsíci dubnu je to ovšem **do 18. 4. 2019,** z důvodu velikonočních svátků.

S ohledem na potřebu zajištění hladkého ukončování projektových aktivit vás žádáme, abyste si **pečlivě hlídali počet odpracovaných hodin** (výuka i poradenství) a nepřekračovali maximální počet hodin = 80 v měsíci. Do 26. 4. 2019 můžete tedy odpracovat maximálně $4 \times 80 = 320$ hodin.

Veškerou dokumentaci musí poradci odevzdat/odeslat v písemné podobě tak, aby byla na FDV do 26. 4. 2019. Poradenství bude proplaceno v květnovém výplatním termínu, tj. k 12. 5. 2019. **V případě realizace kurzů i v květnu 2019 budou za květen 2019 v červnovém termínu, tj. k 12. 6. 2019, propláceny pouze lektorské hodiny, nikoliv poradenské.**

Lektoři - poradci, kteří mají služební notebook, popř. telefon, musí tuto techniku odevzdat do 31. 5. 2019, ideálně však neprodleně po ukončení poslední projektové aktivity, do níž je lektor – poradce zapojen, a to osobně na IT oddělení FDV po předchozí domluvě termínu s odd. ICT (jakub.horak@fdv.cz). Informaci o vrácení techniky prosím předejte paní Markétě Kuldové (marketa.kuldova@fdv.cz).

Přehled termínů:

Ukončení kurzů	nejdříve 26. 4. 2019, nejpozději 31. 5. 2019
Ukončení náboru do poradenství	28. 2. 2019
Ukončení realizace poradenství	do 12. 4. 2019
Odeslání poradenské dokumentace elektronicky	do 18. 4. 2019
Odeslání poradenské dokumentace písemně poštou	26. 4. 2019 musí být na FDV

LEGISLATIVNÍ ZMĚNY OD 1. 1. 2019

VYŠŠÍ DŮCHODY

Od 1. ledna 2019 se zvyšuje základní výměra všech důchodů, a to ze současných 9 % na 10 % průměrné mzdy (u důchodů přiznaných před 1. 1. 2019 bude náležet zvýšená základní výměra od splátky důchodu splatné v lednu 2019). Dojde tak ke zvýšení životní úrovně všech příjemců důchodů, protože všechny vyplácené i nově přiznané důchody budou zvýšeny o 1 % průměrné mzdy, což se výrazněji projeví u nižších důchodů, u kterých základní výměra tvoří větší část důchodu.

- základní výměra se zvyšuje o 570 Kč na 3 270 Kč,
- procentní výměra zvyšuje o 3,4 % procentní výměry, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.

Důchody se tak zvýší v průměru o 900 korun. Zvýšení bezmála 3,5 milionu vyplácených důchodů provede Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) automaticky, není potřeba o ně žádat. O zvýšení důchodu bude všem příjemcům důchodu zasláno písemné oznámení.

Zvýšení se týká také tzv. dílčích důchodů, které byly přiznány podle koordinačních nařízení Evropské unie nebo podle mezinárodních smluv o sociálním zabezpečení. U těchto důchodů se základní výměra vyplácená v dílčí výši zvyšuje pouze o poměrnou část z 570 Kč (odpovídající poměru české doby pojištění vůči celkové době). Procentní výměra, která rovněž odpovídá příslušnému poměru, se zvýší o 3,4 % své hodnoty.

Od lednové splátky 2019 se valorizují i vyplácené příplatky k důchodu přiznané podle nařízení vlády č. 622/2004 Sb., o poskytování příplatku k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem, a příplatky podle zákona č. 357/2005 Sb., o ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich. Tyto příplatky se zvýší o 3,4 % celkové výše příplatku.

Další schválené opatření spočívá ve zvýšení procentní výměry důchodu o 1 000 Kč u osob, které dosáhly věku 85 let. Jeho záměrem je zvýšit životní úroveň těch osob, u kterých lze již téměř s jistotou přepokládat, že její případné zvýšení si nemohou zabezpečit samy, například ani částečným uplatněním na trhu práce (důchodcům, kteří dosáhli 85 let věku před 1. 1. 2019, náleží toto zvýšení procentní výměry od splátky důchodu splatné v lednu 2019).

Zvyšování důchodů z důvodu dosažení 85 let zajistí Česká správa sociálního zabezpečení, stejně jako valorizaci důchodů, bez žádosti.

VYŠŠÍ MINIMÁLNÍ MZDA

Od 1. ledna 2019 se zvyšuje minimální mzda, a to z 12 200 Kč na 13 350 Kč za měsíc. Minimální hodinová mzda vzroste ze 73,20 Kč na 79,80 Kč.

Společně s úrovní nejnižšího výděлку dojde také k růstu nejnižších úrovní zaručené mzdy, a to o 1150 až 2300 Kč měsíčně.

Nejnižší úrovně zaručené mzdy jsou výdělková minima platná pro zaměstnance, jejichž mzdy nejsou sjednány v kolektivních smlouvách a pro zaměstnance ve veřejných službách a správě a ve státní službě, jimž je za práci poskytován plat.

Od 1. ledna 2019 se bude nejnižší úroveň zaručené mzdy pohybovat v rozmezí od 13 350 do 26 700 Kč měsíčně pro zaměstnance se stanovenou týdenní pracovní dobou v délce 40 hodin.

POJIŠTĚNÍ OSOB SAMOSTATNĚ VÝDĚLEČNĚ ČINNÝCH (OSVČ)

Od 1. ledna 2019 se u OSVČ mění splatnost záloh na důchodové pojištění a pojistného na nemocenské pojištění.

Dosud musela OSVČ zaplatit zálohu a pojistné ve lhůtě 20 dnů následujícího kalendářního měsíce; při jejím nedodržení musela platit z dluhu na zálohách penále. Při nezaplacení pojistného v této 20denní lhůtě jí nemocenské pojištění zaniklo. Musela se znovu přihlásit, pokud si přála být nadále nemocensky pojištěná; nárok na nemocenské jí vznikl až po 3 měsících trvání účasti na nemocenském pojištění.

Nově od 1. ledna 2019 činí lhůta pro zaplacení záloh a pojistného celý měsíc, na který se záloha či pojistné platí a dlužnou zálohu na důchodové pojištění a dlužné pojistné na nemocenské pojištění může OSVČ doplatit ještě do konce dalšího měsíce bez sankce (bez penalizace nebo bez ukončení nemocenského pojištění).

OSVČ dosud může požádat okresní (v Praze Pražskou, v Brně Městskou) správu sociálního zabezpečení pouze o snížení záloh na důchodové pojištění.

Od roku 2019 může OSVČ, která vykonává vedlejší samostatnou výdělečnou činnost, požádat i o zrušení povinnosti platit zálohy. Bude jí vyhověno, pokud dosahuje tak malých příjmů, že lze předpokládat, že nebude povinna za tento rok platit pojistné na důchodové pojištění, a proto zaplacené zálohy za měsíce tohoto roku by jí byly vráceny.

POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

Nejvýznamnější změny:

- částka průměrné mzdy pro účely pojistného je 32 699 Kč,
- maximální vyměřovací základ pro placení pojistného činí 1 569 552 Kč,
- rozhodná částka (daňový základ) zakládající účast na důchodovém pojištění OSVČ, která vykonává vedlejší činnost, je 78 476 Kč ročně,
- minimální měsíční základ pro placení záloh na pojistné pro OSVČ vykonávající hlavní činnost je 8 175 Kč – z toho minimální záloha na pojistné činí 2 388 Kč,
- minimální měsíční vyměřovací základ pro OSVČ vykonávající vedlejší výdělečnou činnost je 3 270 Kč – z toho minimální záloha na pojistné činí 955 Kč.

NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ

S účinností od 1. ledna 2019 se zvyšuje rozhodný příjem pro účast na nemocenském pojištění z částky 2 500 Kč na částku 3 000 Kč. Redukční hranice pro výpočet dávek nemocenského pojištění se zvyšují v 1. redukční hranici na částku 1 090 Kč, ve 2. redukční hranici na částku 1 635 Kč a ve 3. redukční hranici na částku 3 270 Kč.

PROPLÁCENÍ PRVNÍCH 3 DNŮ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI

Od 1. 7. 2019 by měla náležet zaměstnancům náhrada mzdy nebo platu i za první 3 pracovní dny trvání dočasné pracovní neschopnosti. Poskytování náhrady mzdy nebo platu za první 3 pracovní dny dočasné pracovní neschopnosti již schválila Poslanecká sněmovna Parlamentu, návrh však ještě musí projednat Senát a podepsat prezident republiky. Zvýšené náklady na výplatu náhrady mzdy budou zaměstnavatelům kompenzovány snížením odvodu pojistného na nemocenské pojištění. Připravuje se i opatření, aby zaměstnavatelé získali informaci o uznání dočasné pracovní neschopnosti svých zaměstnanců co nejdříve elektronickou cestou.

Zaměstnavatelé by mohli využívat službu ePortálu ČSSZ, která jim poskytne údaje o evidované dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance včetně místa pobytu a doby vycházek. U tohoto opatření zatím není ukončen legislativní proces. Aktuálně návrh zákona projednává Senát, který o něm bude rozhodovat na své schůzi, která začíná dne 19. prosince 2018.

ELEKTRONICKÁ NESCHOPENKA

Počínaje 1. lednem 2019 dochází na základě stávajícího znění zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, a jeho následných úprav k elektronizaci dočasných pracovních neschopností. Projekt eNeschopenka je rozdělen do 3 fází, které budou probíhat následovně:

- 1) Od 1. ledna 2019 zavádí ČSSZ novou informační službu pro zaměstnavatele:
 - prostřednictvím ePortálu ČSSZ bude moci zaměstnavatel v on-line prostředí zjistit informaci, zda je již v systému ČSSZ zaevidovaná nová pracovní neschopnost jeho konkrétního zaměstnance, od jakého data a také k jakému datu byla ukončena,
 - tato nová služba pro zaměstnavatele bude přístupná po přihlášení do ePortálu ČSSZ, tj. s využitím prostředků k ověření identity (jakoukoli formou splňující podmínky Národní identifikační autority nebo přístupovými údaji datové schránky). Tuto službu realizuje ČSSZ podle stávajícího znění zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění.
- 2) Od 1. července 2019 se plánují dvě nová zákonná opatření:
 - povinná elektronická forma hlášení ošetřujícího lékaře o vzniku a ukončení dočasné pracovní neschopnosti a s tím související zkrácení lhůty, v níž ošetřující lékař toto rozhodnutí odesílá,
 - rozšíření okruhu údajů, které budou orgány nemocenského pojištění sdělovat zaměstnavatelům o dočasné pracovní neschopnosti jejich zaměstnanců. Jedná se např. o informace o místě pobytu zaměstnance v dočasné pracovní neschopnosti a rozsahu vycházek. Tato fáze elektronizace neschopenek je předmětem novely zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, která se projednává v Poslanecké sněmovně Parlamentu.
- 2) Úplná elektronizace od 1. ledna 2020 Tato fáze elektronizace neschopenek vychází z právní úpravy obsažené v zákoně č. 259/2017 Sb., kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb.,

o nemocenském pojištění. Posun účinnosti k 1. lednu 2020 aktuálně projednává Senát na své schůzi dne 20. prosince 2018.

NAVÝŠENÍ RODIČOVSKÉHO PŘÍSPĚVKU

Podle návrhu, který MPSV předložilo vládě, na úpravu zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů, by mělo dojít k navýšení rodičovského příspěvku na celkovou částku 300 000 Kč (450 000 Kč při péči o dvojčata či víceročata). Účinnost uvedeného opatření se navrhuje od 1. ledna 2020.

ZVÝŠENÍ PŘÍSPĚVKU NA PÉČI VE III. A IV. STUPNI MÍRY ZÁVISLOSTI

Schválením senátní novely zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, dojde v roce 2019 ke zvýšení příspěvku na péči ve IV. stupni závislosti (úplná závislost) na 19 200 Kč u osob (shodně dospělých i dětí) nevyužívajících pobytové sociální služby.

V souvislosti s tímto zvýšením dochází od 1. července 2019 také ke zvýšení příspěvku na péči ve III. stupni závislosti o 4 000 Kč u osob nevyužívajících pobytové sociální služby, u dospělých to je na 12 800 Kč, u dětí na 13 900 Kč.

Účinnost u příspěvku ve IV. stupni nastává prvním dnem druhého kalendářního měsíce následujícího po vyhlášení zákona ve Sbírce zákonů, u III. stupně je účinnost stanovena dnem 1. července 2019.

ZVÝŠENÍ NÁHRAD ZA PRACOVNÍ ÚRAZ A NEMOC Z POVOLÁNÍ

Od 1. ledna 2019 budou o 3,4 procenta navýšeny náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a náhrady nákladů na výživu pozůstalých. Podle informací získaných od pojišťoven, které realizují zákonné pojištění odpovědnosti za škody při pracovních úrazech nebo nemoci z povolání, pobírá náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti cca 12 750 poškozených.

V této souvislosti doporučuji si prostudovat článek:

<https://www.seznamzpravy.cz/clanek/system-ktery-vas-obere-pracovat-po-pracovnim-urazu-se-nevyplati-63763?seq-no=1&dop-ab-variant&source=clanky-home&fbclid=IwAR1wm1FfQGyeg3pq0kSR0ZapeDHuw3ehlxMeFK5NqNADgGuz2AxuMYuBSa0>

POMOC V HMOTNÉ NOUZI

Poslanecká sněmovna přijala změnu zákona č. 111/2006 Sb., o dávkách pomoci v hmotné nouzi ve znění navrženém Senátem.

Senioři nad 70 let, invalidé, osoby závislé na pomoci druhé osoby či klienti v pobytových sociálních službách a další zranitelné osoby už nebudou dostávat část příspěvku v poukázkách. Nově se tedy dávky nebudou vyplácet poukázkami v případech, kdy výše příspěvku na živobytí nepřesáhne 500 Kč a v následujících specifických případech, kdy je příjemce nebo osoba společně s ním posuzovaná osobou, která poskytuje péči podle § 3 odst. 1 písm. a) bodu 5 nebo osobou, které:

1. jsou poskytovány pobytové sociální služby
2. je poskytována zdravotní péče ve zdravotnickém zařízení po celý kalendářní měsíc,
3. byla pravomocným rozhodnutím soudu omezena svéprávnost,
4. byl přiznán příspěvek na péči ve III. stupni (těžká závislost) nebo ve IV. stupni (úplná závislost), a to ode dne právní moci rozhodnutí o přiznání této dávky, nebo v případě, že se jedná o osobu starší 70 let,
5. byla přiznána invalidita III. stupně, 6. nebo v případech, kdy se jedná o důvody hodné zvláštního zřetele.

Novela zákona byla dne 11. prosince 2018 podepsána prezidentem republiky a nabyde účinnosti prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni vyhlášení.

Zdroj: <https://www.mpsv.cz/cs/>

